

商工会 NEWS

Fukuoka-Pref.

令和5年 **11**月 514号
(隔月発行)

事業を譲った

会長 佐潟 三男さん

事業を受け継いだ(息子)

新社長 佐潟 健吾さん

あなたにも身近な 事業 承継

事業を、商売を、未来につなげる希望の選択

◎第三者・従業員・親族間の、事業承継事例

◎最低賃金額改定のお知らせ、県青連の活動報告

【取材協力】 料理店HAYASHI、(株)タケンタ、つる荘・めん屋一重、hair make salon YAKATA、(有)三栄建工、スエオカ精密(株)



事業を受け継いだ
深川 真志さん



営業マンから料理人への大転身 変わらぬ味とメニューで店を受け継ぐ

長年、電気工事会社で優秀な営業マンとして活躍してきた深川真志さんは、ハンバーグの人気店『料理店HAYASHI』を林正二郎さんから譲り受け、2022年11月、新たなスタートを切った。

学生時代に経験した飲食店のアルバイトや、最初に就職した有名リゾートホテルの勤務など、いつも料理の世界が身近にあった。一念発起して林さんのもとで2022年3月より料理修行をして名店の味を受け継いだ。今では常連客はもちろん、新規客にも支持されている。

「宇美町は妻の地元で、この店は彼女の勤め先でもあり、林さんには以前から親しくしてもらっていました」と深川さん。美味しくて評判の人気店が後継者を探していると知り、挑戦する価値があると直感した。背中を押してくれたのも、妻の聡美さんだった。

林さんに事業承継の相談を受けた北村指導員は、事業承継・引継ぎ支援センターと連携しな

がら税務や労務の相談対応、承継に関する契約書の策定、承継後の事業計画策定などを支援した。

林さんは夫婦二人で店の2階に居住していたが、深川さん一家は子ども3人の5人家族で自宅も別に構えている。暮らしを守る上で利益を増やす必要があり、そのためにも根本的に事業を見直す新たな事業計画の立案が必須だった。

価格を改定し、営業時間もランチのみの営業から、休業期間中に夜の営業を開始。テイクアウトも充実させ、SNSの告知に力を入れるなど、新たな顧客開拓を進めた。

「すでにお客さまに認知されているので、屋号はそのまま引き継ぎ、スタッフもベテランぞろいで安心してオペレーションを任せられるので、そのまま勤務してもらっています」

味を変えず、看板メニューも変えず、常連客を大事にしていきたいと語る深川さんの新たな人生は、着実に歩みを進めている。



1「息子さん？」と言われる機会も少なくない。2人気の味は、何一つ変わらない。3変わらぬ店内レイアウトも常連客の安心につながる。

料理店HAYASHI
代表 深川 真志
糟屋郡宇美町
貴船1-1-7
Tel: 092-933-6678



宇美町商工会／経営指導員 北村 直之

深川さんは何でも積極的に質問し、自分で課題をどんどんクリアしていくなど、勘の良い方です。初めての飲食店経営とは思えないほど落ちついていて、経営者の素質をしっかりと持ちます。デザートメニューの開発やSNS活用など感性も柔軟。これまで林さんが築かれた人気店としての評判を受け継いで、進化されると期待しています。お二人がそれぞれ相手に遠慮して伝えきれなかった思いも、我々が間に立つことでつなぐことができました。地元商工会として満足できる関わりができたと思います。

～ 夢をカタチに、想いをカタチに～

福岡県新規創業資金(スタートアップ創出促進保証型)

これから開業される、または開業後間もない会社が資金調達を行う際に、
経営者の個人保証なしで取り扱うことが可能な創業融資制度です。ぜひご利用ください。



中小企業のベストパートナー
福岡県信用保証協会

お客様相談フリーダイヤル
0120-112-249

福岡県信用保証協会 検索
<https://www.fukuoka-cgc.or.jp/>





二刀流で全精力を傾け 地域の主要産業・海苔養殖業の一翼を担う

有明海沿岸の柳川市大和町周辺は海苔養殖が盛んな地域で、一帯には原材料の調達から生産・管理・流通・販売など、有明海産の美味しい海苔が消費者に届くまでに不可欠なサプライチェーンが整っている。

株式会社タケシタは長年にわたり、海苔のタネ（孢子）を植え付けるカキ殻を、養殖業者に供給してきた。だが前社長が闘病により期間休業する問題も出てきたため、早期の事業承継が課題となっていた。

古賀康太現社長は約5年前、顧問税理士から同社の事業承継を打診された。もともと同じエリアで、海苔養殖業者を含む漁業者や農家への燃料販売業を弟や妻と営んでいたため、カキ殻を供給する同社の存在意義は十分に理解していた。同時にサプライチェーンの縮小は、燃料販売事業にとっても避けたい事情だった。

最終的に事業承継の意思を前社長に伝えたのは2019年の春。半年ほどかけて引き継ぐ予定だったが、直後に前社長が急逝した。予想外

の展開に不安は募ったが、顧問税理士の力強い声掛けをきっかけに事業承継手続きはスタートした。この顧問税理士事務所と商工会は日頃から連携していることもあり、それぞれの立場から古賀社長を支援。商工会では特に事業承継後の経営革新計画の策定、事業承継補助金・持続化補助金他の申請支援等を進めた。

「前社長のPCからデータを取り出すのに苦労したり、現場作業をベテラン従業員に1から教わったり、とにかく必死な4年間でした」

現在、古賀社長は燃料販売業とカキ殻販売業の二刀流で多忙な日々を過ごす。高齢化に伴う養殖業者の減少、原材料の確保、物流・輸入コストの高騰、競合他社の台頭など、厳しい外部環境は続く。今までと同じスタンスで仕事をしても会社の将来性は見込めない。

「廃棄するカキ殻を、肥料や水質改良剤に再加工する新事業で事業の柱を増やし、経営基盤を安定させサプライチェーンの一翼を担っていきます」と、古賀社長は引き締まった表情で語った。



1 カキ殻再利用の新事業でSDGs企業に登録。2 カキ殻を連ねる作業は障がい者施設に委託。3 カキ殻を洗浄・分別・掃除する一連の作業。4 カキ殻は主に厚みがある宮城県産を使用。

株式会社タケシタ
代表取締役 古賀 康太
柳川市大和町鷹ノ尾 708-4
Tel : 0944-76-0703



柳川市商工会／経営指導員 高尾 和明

何かあれば商工会にご相談頂く古賀社長。実直でまじめな古賀社長は二刀流で忙しい日々の中、事業継続のために必要なことは何でも取り組まれるので商工会としてはより応援したくなる存在です。地域の基幹産業である海苔養殖業のサプライチェーンでは、(株)タケシタさんの存在意義は大変大きいものであり、且つ責任が重い仕事でもあります。しかし古賀社長の持ち前の素直さと突破力で今後も事業継続して頂けると確信しています。今回の事業承継のきっかけは顧問税理士による働きかけからでしたが、地域の関係機関と日頃より情報共有・連携を取り適切に複数の目線から事業者を伴走支援できるよう心がけていきたいと思います。

「急な運転資金が必要だ」、「店舗改装の借入がしたい」など
事業に関する融資全般のご相談をお受けします！

ふくぎん法人ビジネスサポートセンター

☎0120-279-005

午前9時から午後5時45分（土、祝祭日、12月31日から1月3日を除く）
ご相談の内容によっては「ふくぎん法人ビジネスサポートセンター」でのお取扱いができない場合がございます。

あなたのいちばんに。
ふくおかフィナンシャルグループ

福岡銀行

DÔCORE
ふくおか 商工会 ショップ

福岡県の逸品の数々を、全国の皆様にお届けします。

**福岡県
よかもんショップ**
楽天市場ウェブサイトにて

どおこれ

QRコードから
出店中



地元で愛され親しまれた味を 次代へつなぐ、ラーメン職人の心意気

創業55年、地元で愛された麵食堂『つる荘』が昨年12月末に閉店した。80代の久保田博敏さん・郁子さん夫妻が営む店には、多くのファンがいた。今年4月、ラーメンの味もメニューも店内のしつらえもほとんど変わらない『めん屋一重』がオープンした。

店主・重野秀典さんの実家は、久保田夫妻と回覧板を回すほどのご近所さん。幼い頃からつる荘のラーメンに親しみ、長じて「麵劇場玄瑛」や「Shin-Shin」など福岡市内の有名店で約13年間、ラーメン職人として経験を積む。帰省の際にはいつも、つる荘へ立ち寄った。

去年の秋、閉店を知らせる貼り紙を見て驚いた重野さんは、その日のうちに父・勝一郎さんと一緒に久保田夫妻を訪ねた。閉店しても味は残したいという久保田さんの思いを聞き、「自分がやるしかない!」と決意した。

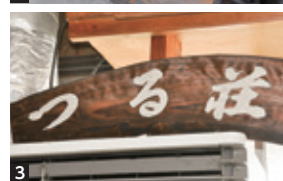
一方、商工会では以前から、廃業に伴う事

業承継の相談を久保田さんから受けていた。そこへ「間に入ってもらえないか」という重野さん父子からの依頼が舞い込んできた。すぐに担当指導員と支援員でチームを作り、引き継ぎ支援センターと連携してサポートを開始した。

まずは承継内容や条件を洗い出し、丁寧にすり合わせていく。牛嶋支援員は久保田さん、田中指導員は重野さんにそれぞれ寄り添い、お2人が納得のいく合意ができるよう心を尽くした。そして2023年4月『めん屋一重』が開店した。

「商工会はさまざまな情報を提供してくれます。短期間で事業承継ができたのも、商工会のサポートのおかげ。本当に感謝しています」

現在、変わらぬ味を求めて通う常連客7割に、友人知人や口コミで訪ねて来る新規客が3割と、着実に客足は伸びている。懐かしいけれど、新しい味と魅力。を、広川から都市部へ逆発信したいと、重野さんは目を輝かせている。



1 あっさりとしたやさしい味が特徴のラーメン。2 年季の入った麵打ち機で、毎日早朝から麵を打つ。3 一代限りの屋号の看板が店内を見守る。

めん屋一重(いちえ)
代表 重野 秀典
八女郡広川町新代 1879-1
Tel : 070-4086-8470



田中 美穂



牛嶋 康裕

広川町商工会／経営支援課 田中 美穂・牛嶋 康裕

つる荘さんのラーメンは、商工会メンバーにとっても慣れ親しんだ味でした。だから重野さんに承継支援を相談された時はとにかく嬉しくて、限られた期間にチームで一気に支援を進めたのです。地元で自動車整備業を営む重野さんのお父さまと、久保田夫妻は旧知の間柄。知らない方への承継に難色を示されていただけに、重野さんは久保田さんにとって、申し分のない承継相手でした。これから確かな実力を持つ重野さんの作る伝統の味が、福岡市など都市部へ逆発信されることを心から応援しています。

後継者がいない

会社の合併や買収について聞きたい

事業を引き継いで起業したい

承継方法がわからない



あらゆる事業承継について、お気軽にご相談ください。

事業承継に悩むすべての中小企業を
全力でサポートします!

お早めの相談が解決の早道です!

M&A マッチング
のサポート



後継者人材バンク
の活用

事業承継計画
の策定支援

専門家による
的確なアドバイス

福岡県事業承継・引継ぎ支援センター

相談無料：月曜日～金曜日（祝日除く）9:00～17:00

福岡市博多区博多駅前2丁目9番28号
福岡商工会議所ビル8階

TEL : 092-441-6922

<https://fukuoka-hikitsugi.go.jp>



事業を受け継いだ
高浪 裕子さん



母から娘に託された美容師としての高度な技と誇り

大叔母、母と続く美容師の系譜を受け継いだ高浪裕子さんは、2023年1月、創業41年の店を母から託された。屋号のYAKATAは店がある集落の地名「屋形」が由来。通りから一本入った静かな集落の同店を訪れるのは長年の常連客や紹介客。顧客との厚い信頼関係が同店を支えている。

また、母のそばで身に付けた、高浪さんの日本髪の高度な結髪や着付けの技には定評があり、求めに応じて出張をする。太宰府で開催される神事「曲水の宴」も、最年少の美容師として担当している。

「短大卒業後は別の仕事に就きましたが、やはり母の姿を見て美容師を志し、山口県内で経験を積んで30歳の時に帰郷しました。いつかは母の後をと思っていたものの、実際に継いでみて経営者としての大変さを知り、今まで母にいかに甘えていたか痛感しています」

母娘の間では暗黙の了解があったものの、実際に商工会が相談を受けたのは昨年9月。さっそく事業承継・引継ぎ支援センターと連携しながら、税務署や保健所への届け出など事務手続きを開始した。同時に高浪さんは商工会主催の創業塾を受講し、経営者としての基礎を学ぶ。

今年5月には妹・松田静子さんを雇用し、新規事業として脱毛サロン「little gem」を併設。その際に事業計画を策定し、小規模事業者持続化補助金を申請・採択された。脱毛サロンは男性客を含めて新規顧客開拓のきっかけになり、早くも美容室との相乗効果が表れている。

「経営者としては1年生で学ぶことばかり。でも商工会の松本さんや出利葉さんが先回りして必要な情報を下さるので助かっています」

母から娘に託された美容師としての技と誇りが、事業の新たな未来を切り拓いていく。



1 成人式のヘアアレンジ。
2 日本舞踊発表会。3 併設する脱毛サロン「little gem」の店内。

hair make salon YAKATA
代表 高浪 裕子
うきは市吉井町
富永 854-6
Tel : 0943-75-4324



うきは市商工会／経営支援員 松本 侑樹

私は昨春、新卒入社して1年半になります。出利葉指導員のもとYAKATAさまの記帳指導を担当しながら、相談窓口としてさまざまな勉強をさせてもらっているところです。スタイリストとして長いキャリアをお持ちの高浪さんですが、経営者としてはスタートしたばかり。何でも気軽に相談して下さるので、一緒に学ばせてもらっています。事業承継を機に会計ソフト「MA-1」も導入されました。新規事業の脱毛サロンとの相乗効果で、事業基盤がいっそう強化されるよう、しっかりとサポートしていきます。



商工会の休業補償制度

(団体総合生活保険)

一年休業補償保険料36%割引*

病気やケガで働けない間、最長一年間月々の所得を補償します。

保険期間：2023年10月1日午後4時～2024年10月1日午後4時

*団体割引20%、損害率による割引20%を適用
(天災危険補償特約保険料には損害率による割引は適用されません)

ご加入、お問い合わせは東京海上日動の代理店または下記まで

(引受保険会社)

東京海上日動火災保険株式会社

(担当) 福岡支店金融公務チーム TEL: 092・281・8344 (担当/後藤)

2023年10月作成
23TC-004240

この広告は団体総合生活保険の概要についてご紹介したものです。ご加入にあたっては、必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。ご不明な点等がありましたら、代理店または保険会社までお問い合わせください。

ただいま
募集中!!



事業を譲った
佐潟三男さん

事業を受け継いだ
佐潟健吾さん

確かな父と息子の信頼関係をベースに 小規模 ICT で次世代型の現場環境を構築

北九州都市圏から筑豊・福岡都市圏を中心に、建築土木工事業を営む有限会社三栄建工は、創業39年、法人化18年を迎えた。創業者の佐潟三男会長から、長男の健吾社長へ事業承継したのは2021年4月。大手ハウスメーカーで修業後、25歳で帰郷した健吾社長は、長年にわたって取締役として同社の司令塔的な役割を担ってきた。そのため承継に伴う諸々の混乱も一切なく、理想的な親族間の事業承継が実現できた。

三男会長と健吾社長の脳裏に常にあるのは、人手不足という構造的課題だ。そのため8年前から同社は積極的にベトナムから技能実習生を受け入れ、今では彼らが主力となっている。事務所に隣接する会長の自宅横には、実習生用の快適な個室の宿舎を設け、日常的にコミュニケーションを深める心くばりを忘れない。

しかし、やがて彼らは母国へ戻る。新たな研修生が来日しても滞りなく業務を進められる

体制が必要である。そこで健吾社長は、小規模 ICT の導入によって、作業効率化と省力化を実現する現場の環境整備に取り掛かった。

丹生指導員支援のもと、国の事業承継補助金を活用して事務所を改装し、事務作業を効率化した。さらに油圧ショベルに設置する2Dマシンガイダンスシステム「iDig」や、測量や施工の省力化システム「杭ナビ」を導入して、現場の生産力を向上させた。これにより、2人で行っていた作業が1人でできるようになった。

「おかげさまでコロナ禍の影響もなく、仕事の引き合いは続いています。依頼される仕事に十分応えられる体制を常に整えておくため、今後も小規模 ICT による現場改革を進めます」と力強く語る健吾社長。そして「任せたからには一切口は出しません」と温かく見守る三男会長。そんな二人の様子に、父と息子の絶対的な信頼関係が垣間見えた。



1 iDigの画面を見ながら安全かつ効率的に作業を進める。
2 杭ナビで測量も一人で行えるように。3 「おんがレガッタ」で見事優勝、全国大会へ。

有限会社 三栄建工
代表取締役 佐潟 健吾
遠賀郡遠賀町尾崎654-1
Tel : 093-293-2727



遠賀町商工会／経営指導員 丹生 宜秀

健吾社長は商工会青年部の部長も務められていました。誰からも好かれる人柄で、ベトナム人研修生からも慕われています。彼らと一緒に「おんがレガッタ」に参加し、今年は2回目の参加ながら見事に優勝して全国大会へ進みました。お母さまと妹さんが事務を担い、家族の仲の良さが会社の温かな雰囲気につながっています。健吾社長が長年「会社の顔」として周囲に認知されていたので、代替わりに伴う顧客の混乱などもまったくありませんでした。本当に理想的な親族間承継が実現できました。

退職金の準備も中小機構がお手伝いします！

安心 安全 国がつくった

小規模企業共済

年金だけでは不十分で、不安がある

自分で積み増しするには、どんなものがあるの？

Be a Great Small, 中小機構

1 経営者のための 退職金全制度

小規模企業の個人事業主（共同経営者を含む）または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

他にもこんな特徴があります。

契約者貸付けの利用が可能
契約者（一定の資格者）の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。

2 掛金は 全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

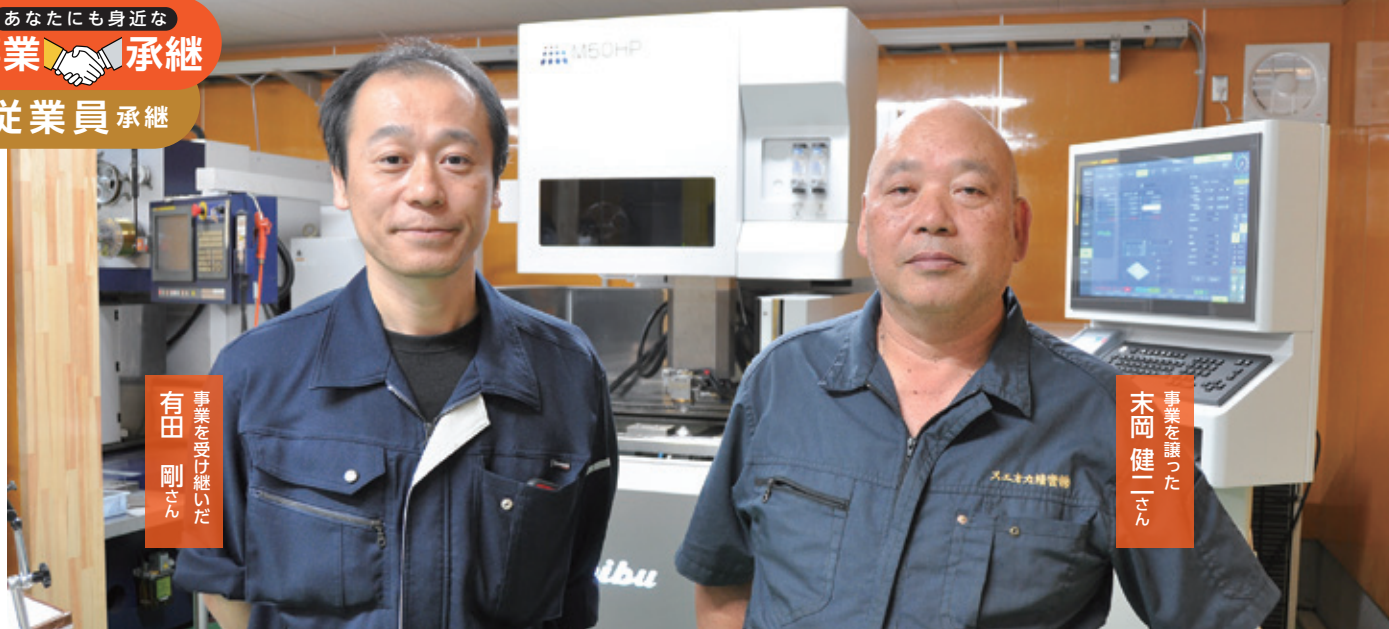
共済金の受給権は差押禁止
共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

3 受取時も 税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

TEL:050-5541-7171 (共済相談室)

資料請求はこちら



事業を受け継いだ
有田 剛さん

事業を譲った
末岡 健二さん

創業者から新社長へ 承継後の丁寧な引き継ぎで体制を強化

スエオカ精密株式会社は、半導体関連の装置や金型などの精密部品加工を手がける技術企業である。2021年9月、創業者の末岡健二さんから現社長の有田剛さんへ、経営のバトンが渡された。2人はかつて超精密金型の設計・加工・制作を行うメーカーでともに働いた仲。17歳の年齢差はあるものの、在職中から魚釣りなど共通の趣味を通じて親しい存在だった。

5年半前、有田さんから独立の意思を聞いた末岡さんは「まずはここでやってみたら」と自社の工作機を開放し、社内外注という形で独立のきっかけを作った。腕は確かだが口下手な有田さんが営業で苦労しないようにという親心。その後、有田さんは正式に同社へ入社した。

ある日、早期引退を考えていた末岡さんは、酒席で同社の経営に興味はないかと友人に打診する。隣で聞いていた有田さんは、後日「私ではダメですか?」と申し出た。有田さんの固

い意志と情熱を感じた末岡さんは2020年9月、事業承継に向けた支援を商工会に要請した。

大宮指導員はさっそく引き継ぎ支援センターとともに支援を開始。中小企業診断士を派遣して事業承継計画書の作成を進めた。有田さんは創業塾にも参加。半年後、新社長に就任した。

社長就任から2年半。末岡さんはそばで有田さんを見守りながら、経営者としての考え方や判断基準を伝え、丁寧に取引先とつなげた。

今ではすっかり経営者らしくなった有田さん。高い技術力を持つ知人を自らスカウトし、その実力が発揮できる設備を導入。新たな技術分野の取引が受注できる体制を整えるなど、未来に向けた体制づくりに余念がない。

「会社を託してくださった末岡さんに安心してもらえるよう、一生懸命に励むだけです」と言う有田さんを見守る末岡さんが、完全に引退できる日も、そう遠くはなさそうだ。



1 確かな技術力と柔軟な対応力がスエオカ精密の代名詞。
2 新たな機械の導入で、仕事の幅が広がる。3 優秀な仲間が増え、技術の幅が広がった。

スエオカ精密株式会社
代表取締役 有田 剛
鞍手郡小竹町大字御徳 1638-14
Tel : 0949-62-3732



小竹町商工会／経営指導員 大宮 哲也

「借金ゼロで渡す!」という思いを実現して事業承継された末岡さんは、本当に立派な創業者だと感じます。技術者でありつつ営業力にも長けた方だけに、職人気質の有田さんが苦労しないよう、さまざまな心配りをされています。商工会としても、新体制の在り方や、社名変更によるメリット・デメリットの分析、補助金・助成金の活用方法など、迅速かつ細やかな支援を進めました。有田さんも頼もしい経営者として、コロナ禍の影響も一切なく順調に事業をかじ取りされていて、今後の展開が楽しみです。

資金調達
どうしよう?

創業
計画書って
どう作れば
いいの?

事業者の皆さまのご相談に 専門スタッフがお応えします! /

ビジネスサポートセンター

相談内容 創業資金 事業拡大の資金 販路拡大

事業の悩みを
解決
できます!

福岡 TEL 0120-713-817

北九州 TEL 0120-055-817

営業時間
平日9:00~17:00
(土日祝、12月31日~1月3日除く)

インターネット
からの
ご相談はコチラ

西日本FH

ココロがある。コタエがある。
西日本シティ銀行

福岡県最低賃金が令和5年10月6日から、**1時間941円**(41円引上げ)となります

最低賃金引上げには8月31日から拡充された 「業務改善助成金」をご活用ください。

業務改善助成金の【拡充のポイント】 ～対象事業場を拡大し、一定の条件を満たす事業者は賃上げ後の申請が可能に～

- ①対象事業場を、事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内の事業場から、50円以内の事業場に拡大
- ②一定の条件を満たす事業者は賃金引き上げ後の申請※が可能となります。事業場規模50人未満の事業場の申請については、下記の期間に賃金引き上げを実施した場合に賃金引き上げ後の申請が可能に

賃上げ対象期間：令和5年4月1日から令和5年12月31日

※業務改善助成金は、賃金引き上げの前に交付申請をする必要があります。今回の拡充により、一定の要件を満たす事業場の申請は、賃金引き上げ後であってもその実績を添付して交付申請することが可能となります。

- ③助成率の区分となる金額の引き上げ

(a)助成率 4 / 5 (9 / 10)

事業場内最低賃金が870円以上920円未満から
900円以上950円未満に拡大

(b)助成率 3 / 4 (4 / 5)

事業場内最低賃金が920円以上から950円以上に拡大

※()内は生産性要件を満たした事業者の場合

生産性とは、企業の決算書類から算出した労働者1人あたりの付加価値を指します。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に、加算して支給します。

業務改善助成金に関する問合せ先

- 業務改善助成金コールセンター
Tel.0120-366-440(平日8:30～17:15)
- 福岡働き方改革推進支援センター
Tel.0800-888-1699(平日9:00～17:00)

最低賃金に関する問合せ先

- 福岡労働局労働基準部 賃金室
Tel.092-411-4578
- ホームページ：
<https://jsite.mhlw.go.jp/fukuoka-roudoukyoku>



県青連 Report

福岡県商工会青年部連合会

令和5年度九州地区商工会青年部合同研修会 久山町商工会青年部 中田一光さんが、九州商工会連合会長賞を受賞

9月13日(水)・14日(木)、「令和5年度九州地区商工会青年部合同研修会」が宮崎県にて開催されました。新型コロナウイルス感染症による様々な制限が解除され、九州沖縄8県から約1,000名の青年部員が参加しました。

「若い経営者の主張九州ブロック大会」には、福岡県代表として久山町商工会青年部の中田一光さんが出場。『青年部活動に参加して～つむぎ継がれる想い～』というテーマで、コロナ禍でも実施可能な新事業の立ち上げをきっかけに、青年部員増強や組織の活性化が図られたこと、また自身の家業に対する発想の転換に至った経緯を発表しました。結果は、第3位に相当する九州商工会連合会長賞を受賞。審査員長からは、出場した8名全員が他に類を見ない非常に高いレベルであったと講評されました。

九州商人ネットワークPR部門では、みやこ町商工会青年部

の林昇平さんが、天保8年(1837年)から代々続く自身の事業所に関し、日本酒の製造工程や必要とされる技術、こだわり等について事例発表しました。九州各地の青年部員に自社商品を知ってもらう機会となり、2日間の展示・即売では、事前に設定した目標を達成する結果となりました。

九青連顕彰表彰式では、福岡県代表として、うきは市商工会青年部の三浦誠剛さんが人づくり部門、上毛町商工会青年部がまち(地域)づくり部門において表彰され、新宮町商工会青年部の阿部真介さんには感謝状が贈呈されました。なお、ネットワークづくり部門で表彰された嘉麻市商工会青年部の前佳津雄さんは、筑豊地区12商工会の青年部員の絆強化と地域活性化を目的に取り組んだ「大商工祭り」について事例発表を行い、九州代表として、全青連顕彰に推薦されました。



久山町商工会青年部の中田一光さん



嘉麻市商工会青年部の前佳津雄さん



2日間にわたりにぎわった九州商人ネットワーク